



AJUNTAMENT DE
VILADECANS



IV Pla per la igualtat de gènere de Viladecans (2023-2026)

“Construïm igualtat, fem polítiques feministes”

Viladecans, gener de 2023



AJUNTAMENT DE
VILADECANS



Procés d'elaboració, perspectiva i reptes principals

Procés d'elaboració

1 Diagnosi (abr. 2022 - oct. 2022)

Elaborada per la **cooperativa Doble Via**.

- Inclou **avaluació** de l'anterior Pla.
- **Recull i anàlisi documental**.
- **Enquesta ciutadana on-line**.
- **Entrevistes a persones clau**.
- **Grups focals (8)**: dones 25-65 anys (36), dones grans + 65 anys (11), dones migrades (20), infància 7-12 anys (71), joves 16-25 anys (9), famílies, personal tècnic municipal, equip de govern.

2 Disseny (oct. 2022 - feb. 2023)

Elaborat per **l'equip d'Igualtat de gènere i Polítiques LGBTI+**.

S'inclouen els plans, programes i projectes que ja es duen a terme, a banda d'altres accions.

Es preveu que el IV Pla s'aprovi en el **ple municipal de febrer del 2023**.

3 Execució i avaluació (mç. 2023 - des. 2026)

Implementació durant 4 anys.

Indicadors de procés i d'impacte de les accions.

Quadre de comandament que permetrà un monitoratge continu del procés d'execució i dels resultats assolits.

Reptes principals

Fruit de la llarga trajectòria de les polítiques d'igualtat de gènere al municipi i del coneixement acumulat al llarg d'aquests anys, s'estableixen un conjunt de **reptes principals** en relació al proper *IV Pla local per la igualtat de gènere*.

Igualtat de gènere com a objectiu transversal (marc estratègic de ciutat, ODS).

Incorporar aquesta perspectiva en tots els plans, programes i projectes, i en tots els nivells i fases de les polítiques públiques.

Impregnar el marc estratègic de ciutat amb aquesta mirada.

Pla per la igualtat de gènere com a instrument de referència, útil i adaptat a la realitat de la ciutat.

Elaborat per l'equip d'Igualtat de gènere i Polítiques LGBTI+.

Incorpora els diferents plans i projectes que ja es duen a terme.

Voluntat que es converteixi en l'instrument de referència per a la resta d'àrees i àmbits municipals.

Polítiques de dones vs polítiques de transformació social adreçades a tota la ciutadania.

Intenció de treballar per un canvi de concepció sobre les polítiques d'igualtat de gènere i avançar cap a un marc de polítiques feministes que interpel·li a tota la ciutadania.

Principis rectors (perspectiva)

S'aposta per una **perspectiva** que ha d'impregnar tant el procés d'elaboració del document com les accions que es desenvolupin, en forma de **principis rectors**.

Paradigma feminista interseccional.

Té en compte la diversitat de desigualtats i discriminacions que afecten i afronten les persones, en un context determinat.

Incorporació de visions procedents de les economies feministes (sostenibilitat de la vida en el centre, treballs de cures i d'afectes)

Polítiques feministes = polítiques transformadores

Enfocament de drets humans i foment de l'autonomia de les dones

Perspectiva que fuig de visions assistencialistes i entén que les persones som titulars de drets.

Així, es cerca l'empoderament de la ciutadania i la seva participació social, en especial d'aquelles persones en situació de desigualtat.



Línies, objectius i resultats clau

Línies (segons marc estratègic Resiliència – Viladecans em cuida)



**Línia 1.
Coneixement i
innovació
social**



**Línia 2.
Ciutat
de drets**



**Línia 3.
Economies
per la vida**



**Línia 4.
Ciutat
més amable
i habitable**



Línia 1. Coneixement i innovació social

Objectius i resultats clau

OBJECTIU 1. Integrar la perspectiva de gènere interseccional en les polítiques públiques locals.

- Els plans sectorials i projectes de gestió directa de l'Ajuntament han integrat la perspectiva de gènere interseccional.
- Totes les ordenances i reglaments aprovats pel Ple Municipal s'han elaborat incloent un informe d'impacte de gènere.
- La contractació pública realitzada per l'Ajuntament de Viladecans contempla clàusules d'igualtat de gènere efectives en els contractes administratius (excepte els contractes menors).
- Els comandaments són autònoms en la incorporació de la perspectiva de gènere i la interseccionalitat.
- Es manté en el temps l'assistència mitja a totes les trobades de la Comissió d'Igualtat de seguiment del IV Pla.



Línia 2. Ciutat de drets

Objectius i resultats clau:

OBJECTIU 2. Treballar perquè Viladecans sigui una ciutat lliure de violències masclistes.

- Els nous documents i procediments de funcionament del SIAD implementats inclouen la perspectiva interseccional i de drets.
- S'estableixen acords de col·laboració i treball en xarxa amb entitats i col·lectius especialitzats.
- Les persones usuàries del SIAD avaluen l'atenció amb una nota mitjana de 4,25/5.

OBJECTIU 3. Garantir l'equitat de gènere i la no-discriminació en tots els espais, recursos i serveis municipals de Viladecans.

- El personal d'atenció directa municipal té suficient competència en igualtat de tracte i no-discriminació.
- La programació cultural de la ciutat incorpora la perspectiva de gènere (programació Atrium, Ca n'Amat, Programació àmbit Cultura).
- Les intervencions en nous planejaments urbans incorporen la perspectiva de gènere.
- Les persones entre 16 i 64 anys coneixen els recursos d'abordatge de les violències masclistes i d'impuls de la igualtat de gènere.



Línia 3. Economies per la vida

Objectius i resultats clau:

OBJECTIU 4. Democratitzar l'organització social de les cures, els treballs i els temps amb equitat de gènere.

- S'inclou la perspectiva de gènere interseccional en els programes i projectes relacionats amb les cures impulsats per l'Ajuntament de Viladecans.
- Les persones disposen de la informació i recursos necessaris per a facilitar l'organització social i equitativa dels temps i les cures.
- Les persones usuàries de l'Espai Concilia avaluen l'impacte positiu vital amb una nota mitjana de 4,25/5.

OBJECTIU 5. Treballar per una Promoció Econòmica local que garanteixi la igualtat de gènere i la no-discriminació en el mercat de treball.

- Tots els projectes de Serveis a les Empreses i Innovació integren la perspectiva de gènere interseccional.
- Les iniciatives de l'economia social i solidària fomenten la igualtat de gènere i no-discriminació.

OBJECTIU 6. Impulsar l'autonomia i l'empoderament econòmic de les dones sense estereotips de gènere des dels serveis municipals de Formació i Ocupació.

- Els programes formatius i de millora de l'ocupabilitat tenen com a mínim un bloc de continguts de drets laborals amb perspectiva de gènere.
- Els programes de formació ocupacional i professional, amb $\geq 75\%$ de participants homes durant els darrers 4 anys, incorporen una participació de dones de $\geq 10\%$.
- Els programes vers la bretxa digital tenen $\geq 50\%$ de les persones usuàries dones.
- Les dones derivades des del SIAD al servei d'acompanyament laboral participen en un programa de millora de l'ocupabilitat o s'insereixen laboralment.



Línia 4. Ciutat més amable i habitable

Objectius i resultats clau:

OBJECTIU 7. Garantir que les polítiques d'acció comunitària incorporen la igualtat de gènere amb perspectiva interseccional.

- Les persones estudiants dels centres educatius de secundària valoren amb una mitjana de 3/5 el comportament lliure de violències entre grup d'iguals.
- Les persones objectiu assisteixen a les accions de igualtat de gènere i violències masclistes.

OBJECTIU 8. Vetllar perquè les dones de Viladecans exerceixin una participació social activa, empoderada i en igualtat de drets.

- Les associacions veïnals, culturals i juvenils incorporen aspectes de perspectiva de gènere.
- Les dones migrades, les dones joves i les dones grans participants en activitats programades pel SIAD-Igualtat valoren que les accions milloren la seva autonomia i benestar i donen resposta a les seves necessitats i demandes.
- Les persones usuàries valoren positivament el programa de tallers i activitats trimestrals del SIAD – Igualtat.



Viladecans

     viladecans.cat